

令和 7 年度 静岡県高等学校卒業予定者の就職に関する申し合わせ

公立高等学校・私立高等学校・経済関係団体及び行政関係者で構成する「静岡県高等学校就職問題連絡協議会」は、高等学校卒業予定者の就職活動の秩序を維持し、正常な学校教育と生徒の学習環境を確保するとともに、生徒の就職機会の均等を期するため、下記のとおり申し合わせる。

記

1 生徒の応募・推薦に関する取扱いについて

- (1) 10 月 15 日までは、一人 1 社制とする。
- (2) 10 月 16 日以降は、一人 3 社までの同時応募を可能とする。

2 10 月 16 日以降の生徒の応募・推薦に関する取扱いの細部について

- (1) 10 月 15 日以前に選考試験を受け、10 月 15 日までに選考結果が出ていない場合については、公開求人から 2 社の応募を可能とする。
- (2) 10 月 16 日以降については、随時一人 3 社までの応募を可能とする。
具体的には、10 月 16 日以降に 3 社応募し 1 社不合格となった場合、応募数は 2 社となるため、その時点で新たに 1 社応募できることとする。
また、指定校求人については一人 1 社とし、公開求人を 2 社まで応募することを可能とする。

3 10 月 16 日以降の内定に関する取扱いについて

- (1) 指定校求人による企業から内定を受けた場合は、指定校求人を優先する。
- (2) 内定を受けた企業が第 1 希望である場合は、第 2 希望以下の企業に対して、速やかに応募を辞退する旨の通知をする。
- (3) 複数の企業から内定を受けた場合には、生徒は届いた日から 2 週間以内に高等学校を經由し、企業に対して内定承諾書及び辞退書により意思表示の通知をする。

なお、内定承諾書を提出した場合は、特別の事情がない限り内定辞退はできないものとし、内定及び応募に関する辞退書については、県下統一様式を使用する。

4 公務員試験と民間企業の併願について

10 月 15 日までは、従来どおり併願は認めないこととする。

ただし、10 月 16 日以降、公務員試験の結果が出ていない場合は、公開求人から 2 社の応募を可能とする。

5 企業の求人に関する取扱いについて

- (1) 求人の申込は指定校求人及び公開求人とし、求人者が選択する。
- (2) 指定校求人とした場合、推薦依頼数は概ね求人数の 3 倍までとする。
- (3) 公開求人とした場合、推薦依頼数の規定は設けないこととする。
- (4) 指定校求人から公開求人へ切り替える場合、求人者は指定校へ連絡すること。
- (5) 求人者は選考結果を 2 週間以内に、高等学校を経由して生徒に対して通知すること。
遅延に関して特に事情がある場合は、学校側の理解を得ておくこと。
- (6) 求人者は応募方法（単願・併願）を採用選考の判断基準としないこと。

6 企業等への周知について

企業に対しては、出来る限り早期に選考結果を出すようハローワークが年度当初に開催する学卒求人説明会及び高卒求人受理時等を利用して周知を図る。

また、10 月 16 日以降は複数応募が可能となる等の取扱いについても引き続き周知するとともに、学卒求人のルールブック「学卒求人のしおり」に掲載し周知を図る。

なお、応募書類の作成は、手書き、パソコン入力のいずれかに限定されていないこと、また、手書きかパソコン入力かといった記入方法をもって採用選考の判断基準としないよう、複数応募等の取扱いと同様に広く周知する。